



ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PUBLISHED BY AUTHORITY

PART I EXTRAORDINARY

No.998

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.947

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

--X--

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT
(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN
“**MESTA USED TWINE MILLS**”.

**[G.O.Rt.No.333, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),
9th September, 2018.]**

PRELIMINARY NOTIFICATION

The following fixation of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**MESTA USED TWINE MILLS**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

SCHEDULE			
NAME OF THE EMPLOYMENT :MESTA USED TWINE MILLS			
Sl. No.	Name of the Category	Basic wage proposed in the Draft Notification at 884 CPI points	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	5	6
1	<u>HIGHLY SKILLED</u> Production Manager/ Plant Incharge/ Plant Engineer/ Maintenance Manager	4800	3.80
2	<u>SKILLED</u> Electrician/ Fitter/ Machinist/ Turner/ Mechanic/ Welder/ Machine Operator/ Carpenter	4735	3.75
3	<u>SEMI SKILLED</u> Selector/Feeder/Receiver/ Jute batching Oilman/ Drg.Operator/ Batchter/ Twister/ Spinner/ Reeler/ Bundler/ Packer	4653	3.65
4	<u>UNSKILLED</u> Mazdoor/Badlies/ Casual Labour/ Daily Labour in unskilled jobs/ Loading or unloading operations	4180	3.30
	<u>GENERAL CATEGORIES</u>		
5	Manager/ Accopunts Officer/ Security Officer	4800	3.80
6	Supervisor/ Accountant/ Stores Incharge	4735	3.75
7	Clerk/ Cashier/ Stores Assistant/ Steno-Typist/ Computer Operator/ Typist/ Time Keepers/ Quality Controller	4653	3.65
8	Peon/ Attender/ Office Boy/Mali/ Waterman	4180	3.30

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. (a) Unskilled work is one, which involved simple operation requiring little or no skill or experience on the job.
(b) Semi-Skilled work is one, which involves some degree of skill acquired through experience on the job and which is capable of being performed under supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
(c) Skilled work is one, which involves skill acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical vocational institutions and the performance of which calls for initiating accuracy and judgment.
(d) Highly skilled is one, which involves skill or compliance of extraordinary degree and supervisory abilities.
2. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
3. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
4. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
5. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
6. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
7. For categories in the employments of Security Services, Safai Karmacharis and Driver/ Cleaner in Public Motor Transport, the minimum wages fixed/ revised in the respective employments shall be applicable.

J.S.V. PRASAD,

Special Chief Secretary to Government.

“గోగునార ఉపయోగిత ట్రైన్ మిల్లులు” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 333 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 9వ తేది, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “గోగునార ఉపయోగిత ట్రైన్ మిల్లులు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “గోగునార ఉపయోగిత ట్రైన్ మిల్లులు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
అత్యధిక నైపుణ్యం గలవారు			
1.	ప్రోడక్షన్ మేనేజర్ /ప్లాంట్ ఇంఛార్జ్/ ప్లాంట్ ఇంజనీర్/ మెయింటెనెన్స్ మేనేజర్	4,800	3.80
నైపుణ్యం గలవారు			
2.	ఎలక్ట్రిషియన్/ఫిట్టరు/మెషినిస్ట్/టర్నర్/మెకానిక్/వెల్డర్/మెషిన్ ఆపరేటర్/కార్పెంటర్	4,735	3.75

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
పాక్షిక నైపుణ్యంగల వారు			
3.	సెలెక్షర్/ఫీడర్/రిసీవర్/జ్యూట్ బ్యాచింగ్ /ఆయిల్మ్యాన్/ డ్రాయింగ్ ఆపరేటర్/బ్యాచర్/ టిప్పర్/ స్పిన్నర్/ రీలర్/భండర్/ ప్యాకర్.	4,653	3.65
నైపుణ్యం లేనివారు			
4.	మజ్దూర్/బడ్లీస్/సాదారణ కార్మికుడు/నైపుణ్యంలేని ఉపాధులలో రోజువారీ కార్మికుడు/లోడింగు అండ్ అన్లోడింగ్ ఆపరేషన్లు.	4,180	3.30
సాధారణ వర్గాలు			
5.	మేనేజర్/అకౌంట్స్ ఆఫీసర్/ సెక్యూరిటీ ఆఫీసరు	4,800	3.80
6.	సూపర్వైజర్/అకౌంటెంట్/స్టోర్స్ ఇంఛార్జ్	4,735	3.75
7.	క్లర్క్/క్యాషియర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంట్/ స్టెనో-టైపిస్టు/ కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/టైపిస్ట్/టైమ్ కీపర్/ క్వాలిటీ కంట్రోలర్	4,653	3.65
8.	ప్యాన్/అటెండర్/ ఆఫీస్ బాయ్/ మాలి/వాటర్మ్యాన్	4,180	3.30

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

గమనిక :

- (ఎ) సులువైన కార్యకలాపాలు కలిగి ఉండి, ఉపాధిలో తక్కువ లేదా ఎటువంటి నైపుణ్యం లేదా అనుభవం లేకుండా ఉండేదే నైపుణ్యంలేని పని.
 - (బి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా పొందిన కొంత మేరకు నైపుణ్యం కలిగి ఉన్నదే సెమిస్కిల్డ్ పని, ఇది ఒక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగి పర్యవేక్షణ లేదా మార్గదర్శకత్వంలో నిర్వహించే సామర్థ్యం కలిగి ఉంటుంది. నైపుణ్యం లేని పర్యవేక్షణ పని కూడా ఇందులో చేరి ఉంటుంది.
 - (సి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా లేదా సాంకేతిక వృత్తిపరమైన సంస్థలో ఒక అప్రెంటిస్గా శిక్షణ సమయంలో పొందిన నైపుణ్యమే నైపుణ్యం గల పని అని అందురు. ఈ పనుల నిర్వహణలో నిర్దిష్టత, తీర్పు తప్పనిసరి.
 - (డి) అసాధారణ స్థాయి నైపుణ్యం లేదా సామర్థ్యం, పర్యవేక్షణ సామర్థ్యాలు కలిగి ఉన్నదే అత్యున్నత నైపుణ్యం గల పని.
2. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటు కంటే ఎక్కువ పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
 3. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
 4. శాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
 5. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
 6. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
 7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు మరియు పబ్లిక్ మోటారు ట్రాన్స్పోర్టులో ద్రయివరు / క్లీనరు ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,*ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,*

---X---